

Røde Kors Odense

Referat af bestyrelsesmødet

Tidspunkt: Tirsdag den 4. juni 2024 kl. 17.30 – 20.00

Sted: Lind Hansens Vej

Deltagere: Jeanet Vandling, Formand
Lone Hedemand, Næstformand
Susanne Salling, Kasserer
Finn Etzerodt
Tove Kiær Thomsen
Jan Berthel
Merete Bech Poulsen
Kis Stentoft
Heinz Lorenzen
Kim Hjorslev Jørgensen

Afbud: Afbud: Lone

Referent: Kim Andersen

Mødeleder: Tove Kiær Thomsen

Dagsorden:

1. Godkendelse af referat – Referatet fra seneste bestyrelsesmøde den 7. maj blev godkendt.
2. Den nye daglige leder af Netværkshuset Tania præsenterede sig og hilste på bestyrelsen.

Orientering

3. Generel orientering fra formanden
 - Jeanet og Lone har været på formandskonference. Der var ros til arrangementet, der har givet mange gode input til den kommende strategiproces.
 - Strategiprocesen starter vi op den 5. oktober fra 10 til 17. Per faciliterer dagen. Der skal inden mødet udarbejdes et oplæg til strategien.
 - Ny sekretariatsleder og ny kasserer. I forbindelse med at Kim nu er ansat som sekretariatsleder og er udtrådt af bestyrelsen, besætter Susanne Salling posten som kasserer.
 - Nyhedsbrev ud i juni. Der sendes et nyhedsbrev ud til alle frivillige medio juni sammen med invitationen til årets sommerfest.
4. Orientering fra Forretningsudvalget
 - Der er bevilget penge til nye reoler i Bellinge 25 tkr., og til sommer camp 10 tkr.
5. Generel orientering fra sekretariatet
 - Dato sommerfest er den 15. August.
 - Dato for næste aktivitetsledermøde er den 24. september 17 – 20. Temaerne bliver A/Den nationale strategi og hvad den betyder for Røde Kors Odense - øgede forventninger til Sociale- og Indtægtsskabende aktiviteter, B/ Fælles forståelse for sammenhængen og vigtigheden af vores aktiviteter.
6. Status på Familie aktiviteter – Tove og Kis
 - Kis og Tove har taget kontakt til fagkonsulenterne og aktivitetslederne. De har været ude til familie- og ældrenetværkene. De er blevet meget fint modtaget alle steder, og der kvitteres for at bestyrelsen involverer sig. Der efterspørges indsigt i Røde Kors tanker og strategien, hvilket bestyrelsen har noteret sig, og vil være opmærksomme på. Der blev udvekslet tanker og ideer om hvordan de enkelte aktiviteter kan involveres i øvrige aktiviteter. Det kunne være ved at lave mad sammen/for en anden aktivitet. De tanker ligger helt i tråd med hvad vi vil med Netværkshuset.
 - Konkrete opgaver:
 - i. Q-net har ønsker om at få bevilget symaskiner.
 1. Vi undersøger muligheder for donationer eller finansiering af maskinerne
 - ii. Vi skal have udarbejdet en artikel om de mange spændende artikler og den går kommunikationsgruppen i gang med. Når de går i gang, kontakter de Tove og Kis.
7. Status på Fællesskabsaktiviteter – Heinz og Merete

De sociale aktiviteter inden for Røde Kors Odense er inddelt i fagområderne Integration, Familie og Fællesskab.

Fællesskabsaktiviteterne består af Patientstøtter, Frivillig i psykiatrien, Besøgstjenesten, Sociale cafeer, Vågetjenesten, Nørklerne og Fortæl for Livet. Merete og Heinz er kontaktpersoner til Fællesskabsaktiviteterne.

Her følger en kort status.

Patientstøtter

Formålet med patientstøtterne er at hjælpe ensomme og sårbare patienter samt deres pårørende på hospitaler. Patientstøtterne bidrager til at mindske usikkerhed og ensomhed ved hjælp af medmenneskelig kontakt og nærvær samt ved at give en social/praktisk håndsrækning til sårbare patienter.

Der er netop ansat et nyt aktivitetsleder team for patientstøtter i somatikken. Teamet består af 3 personer, som har mødt hinanden og virker meget tilfredse med at være flere om at dele opgaven. Så nu får vi afprøvet modellen – som træder 'rigtigt' i kraft efter sommerferien. En af de 3 er Jette, som har været meget aktiv i flere sammenhænge i Røde Kors. Det virkede som om, at de 2 øvrige var glade for at have en 'erfaren' i gruppen.

Der er fra OUH kommet et ønske om, at Røde Kors ud over at have patientstøtter på afdelingerne og på ambulatorier, også får guider i ankomsten. Det er vurderet, at dette vil være en god "opgave" at iværksætte for de nye aktivitetsledere i samarbejde med OUH. Der vil midt i august blive afholdt åbent info-møde om at være frivillig patientguide på OUH.

Frivillig i psykiatrien

Der er også her ansat 1 ny aktivitetsleder, som selv har henvendt sig. Derudover er det erfarne patientstøtter, som har været der i flere år, det virker til at være en velfungerende aktivitet.

Besøgstjenesten

Besøgstjenesten matcher besøgsvenner med besøgsmodtagere, som føler sig ensomme og som typisk har et begrænset netværk. Pt. er der ca. 85 besøgsvennepar i Odense. Til at varetage processen omkring modtagelse af nye henvendelser, dialog med besøgsvenner og matching af besøgsvenner med besøgsmodtagere er der pt. 4 besøgsledere og en besøgs koordinator.

Tendens i en årrække har været at der bliver støt faldende antal besøgsvennepar. Hovedårsagen er ustabilitet hos besøgslederne, hvor det har været svært at rekruttere og fastholde et fasttømret team af besøgsledere.

Målsætning:

- at få vendt udviklingen, så der matches flere besøgsvennepar fremover, så det store behov for besøgsvenner i højere grad kan imødekommes.

Handling:

- fokus på rekruttering af flere besøgsledere, så sårbarheden ved at nogen stopper, mindskes
- rekruttering af en ekstra besøgs koordinator, så der etableres et samlet ledelsesteam bestående af 2 besøgs koordinatore og 5-6 besøgsledere.

Den 25. maj blev afholdt sommerfest for besøgsvennepar på Skibhuscentret med deltagelse af ca. 40 personer.

Sociale Caféer

I 7 sociale caféer forskellige steder i Odense er der åbent hver 14. dag for ældre, der bor i nørområdet. Der deltager mellem 15 og 25 gæster pr gang og der er tilknyttet ca. 35 frivillige. Formålet med caféerne er at forebygge ensomhed og skabe nye sociale relationer og være en del af et fællesskab. Der bydes på kaffe og kage og der foregår forskellige aktiviteter, herunder er der også tilknyttet gymnastik.

Der er mulighed for at blive kørt frem og tilbage med et korps af 18 følgevenner (chauffører), hvis man er dårligt gående, el.lign. Der er et ønske om en minibus, så der også kan tilbydes kørsel for kørestolsbrugere.

I hver cafe er der cafeleder (cafevært), som sammen med de frivillige sørger for alt det praktiske. Hvert år arrangeres en udflugt.

Udfordring: Der mangler en cafeleder i både Sanderum og Hjallesø. Rekruttering er igangsat. Herudover mangler der frivillige i Sanderum.

Nørklernerne

Nørklernerne mødes hver tirsdag i Seniorhuset. Da det er i Seniorhuset, skal medlemmerne være over 60 år. Nogle af Nørklernerne vil gerne flytte til Netværkshuset, andre ønsker at blive i Seniorhuset.

En mangeårig aktivitetsleder har pga. sygdom frasagt sig funktionen. Derfor er der nu opslag ude om en ny aktivitetsleder. Når dette forhåbentlig er på plads, er der flere muligheder for fornyelse af 'nørklernerne' - både hvad der produceres, et tættere samarbejde med butikkerne og måske en form for deling af gruppen, så de interesserede kunne flytte til Netværkshuset og måske indgå i et samarbejde med nogle af de unge.

Vågetjenesten

Vågetjenesten yder menneskelig omsorg til døende borger ved at være til stede 4-5 timer ad gangen. Vågetjenesten anvendes af stort set alle kommunale plejehjem i Odense, af 8 afdelinger på sygehuset og

nogle gange i private hjem. Vågetjenesten anvendes også i begrænset omfang af Store Dannesbo og der er igangsat aftaler med Psykiatrisk afdeling på OUH.

Der er omkring 50 frivillige i vågetjenesten og 2 aktivitetsledere.

Siden november 2023 og indtil maj 2024 har vågetjenesten brugt ca. 600 timer svarende til ca. 140 tjenester.

Fortæl for Livet

Fortæl for livet er en fortællegruppe, hvor deltagerne mødes, lytter og fortæller betydningsfulde historier og episoder fra livet. Grupperne består af 4-6 deltagere og der er en gruppeleder, der er tovholder.

Gruppen mødes 1 gang pr. uge og det foregår over 10 uger.

I foråret er afviklet 3 grupper med hver 4 - 6 deltagere, som er mødtes enten i Næsby sognegård, Dalum bibliotek eller Paarup sognegård.

Der er pt 7 gruppeleder til rådighed.

Der er p.t. 24 kommende deltagere på venteliste til 6 destinationer, og disse sættes løbende i gang i efteråret. Det er kommunale forebyggelseskonsulenter, som medvirker til at finde løbende nye deltagere.

I foråret er der gennem en annoncekampagne forsøgt at rekruttere flere gruppeledere, og det ser ud til at blive tilknyttet 3 nye gruppeledere. For at mindske sårbarhed arbejdes på at være 2 gruppeledere om et hold.

Fra aktivitetslederen er der et ønske om at afvikle hold i Netværkshuset, når der er faste rammer for dette hus, og ligeledes et ønske om at have en "cafeordning" for tidligere deltagere fx 1 - 2 gange pr. måned.

Aktivitetslederen gør opmærksom på at der fra forebyggelseskonsulenterne i Odense Kommune er for lidt opmærksomhed på Fortæl for Livet, trods mange opfordringer. Herudover rekrutteres stort set ingen deltagere via egne rækker, som f.eks. fra cafeerne, nørkjerne, besøgstjenesten osv.

Hvis aktiviteten skal udbredes mere, er der brug for en ekstra aktivitetsleder.

8. Status på butikkerne. Jan gav en kort status på butikkerne og det blev aftalt at der kommer en status igen når vi har resultatet for første halvår. Jan fik gode input med fra regionsmødet for aktivitetslederne fra butikkerne.

- Input til møde med Odense Kommune, Cirkel bør åbne mere op for RKO
- Landskontoret bør lave reklame for genbrug og hvad den betyder lokalt. Vi tager det med i kommunikationsgruppen og drøfter med Landskontoret.
- Der efterspørges hvad succeskriteriet for Victoriagade er og hvilke muligheder vi ser for at udvikle butikker. Eventuelt at omdanne outlet til "normal" genbrugsbutik
- Jan har gode erfaringer med at rekvirerer hjælp fra Parathjælperne. Det bør vi i højere grad være opmærksomme på i de øvrige aktiviteter.
- Jan har en indgangsvinkel til Odense Tekniske Skole vi kan benytte håndværkere.

Til beslutning

9. Vi har henvendelse fra landskontoret om at indgå et fælles partnerskab med Gevalia.

- Finn hejser et flag for at det kræver uhensigtsmæssigt meget hvis de kun kommer en gang om året.
- Jan, har oplevet fra Paraplyen at det ikke giver meget, men alene er et PR-stunt fra Gevalia.
- Jan vil tilbyde at Gevalia kan komme i en af butikkerne og medvirke ved en event.

Det blev besluttet at vi bakker op omkring Landskontorets partnerskab med Gevalia.

10. Ledig bestyrelsespost – Forretningsudvalget indstiller at vi sætter den på pause.

- Det blev besluttet at vi venter med at besætte den ledige bestyrelses post til vi er færdige med strategidrøftelserne og har et bedre overblik og hvilke kompetencer vi har behov for.

Til drøftelse

11. Procedure for onboarding af nye bestyrelsesmedlemmer - Merete og Tove (bilag 4 og 5)
- Punktet blev ikke behandlet og skubbes til et senere bestyrelsesmøde

Opsamling

12. Hvad er der til kommunikation fra mødet
- Der skal laves en kommunikationsstrategi til godkendelse i bestyrelsen
 - i. Nyhedsbreve
 - ii. Løbende kommunikation fra bestyrelse
 - Input fra Jan om at der skal noget ud efter hvert bestyrelsesmøde
 - Opslag på hjemmeside og facebook og ugeavisen om tak for gaver og besøg.
13. Eventuelt
- Vi bør undersøge muligheden for at være til stede på Tinderbox med en "genbrugsbutik.

/Kim Andersen